



LILLE GRAND PALAIS
20, 21 & 22 JUIN 2023



JOURNÉES PROFESSIONNELLES DE LA CONSTRUCTION





LILLE GRAND PALAIS
20, 21 & 22 JUIN 2023

LILLE
GRAND
PALAIS

FÈMINISATION ET ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Quels enjeux et perspectives pour les entreprises artisanales du bâtiment ?





Jean-Christophe REPON

Président de la CAPEB



Cécile BEAUDONNAT

Présidente de la CNFA,
pilote du dossier "féminisation
et attractivité des métiers"



Cécile BEAUDONNAT

Présidente de la CNFA,
pilote du dossier "féminisation
et attractivité des métiers"



Catherine ELIE

Directrice des études à
l'Institut Supérieur des Métiers

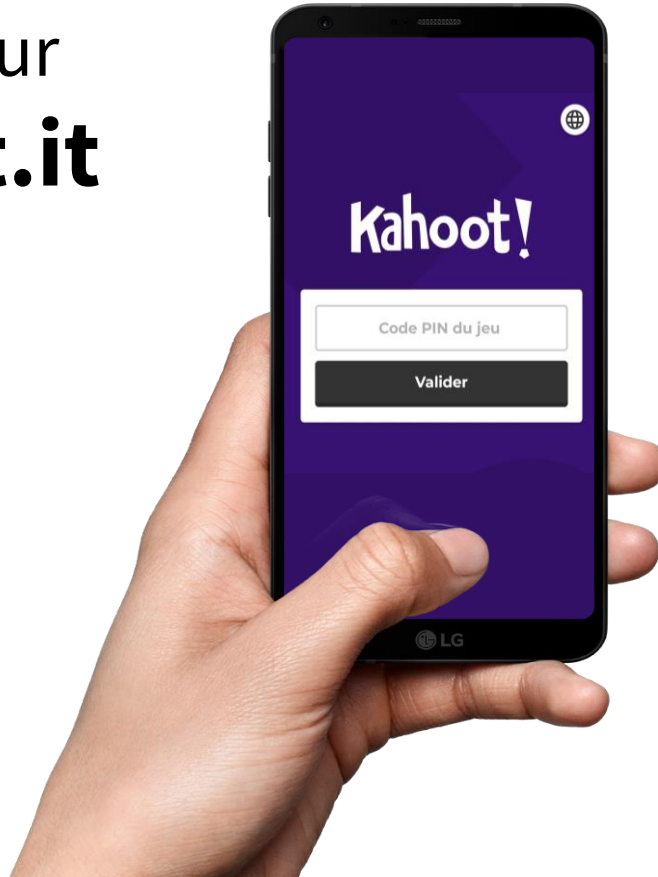


Laurence THERY

Directrice de l'ARACT
Hauts-de-France

CONNECTEZ-VOUS À **Kahoot!**

- 1 Connectez vous sur **www.kahoot.it**
- 2 Entrez le code PIN
XXXXXXXX
- 3 Entrez un pseudonyme



OU SCANNEZ LE QR CODE





Cécile BEAUDONNAT

Présidente de la CNFA,
pilote du dossier "féminisation
et attractivité des métiers"



Catherine ELIE

Directrice des études à
l'Institut Supérieur des Métiers



Laurence THERY

Directrice de l'ARACT
Hauts-de-France

Les entreprises du Bâtiment *au féminin*

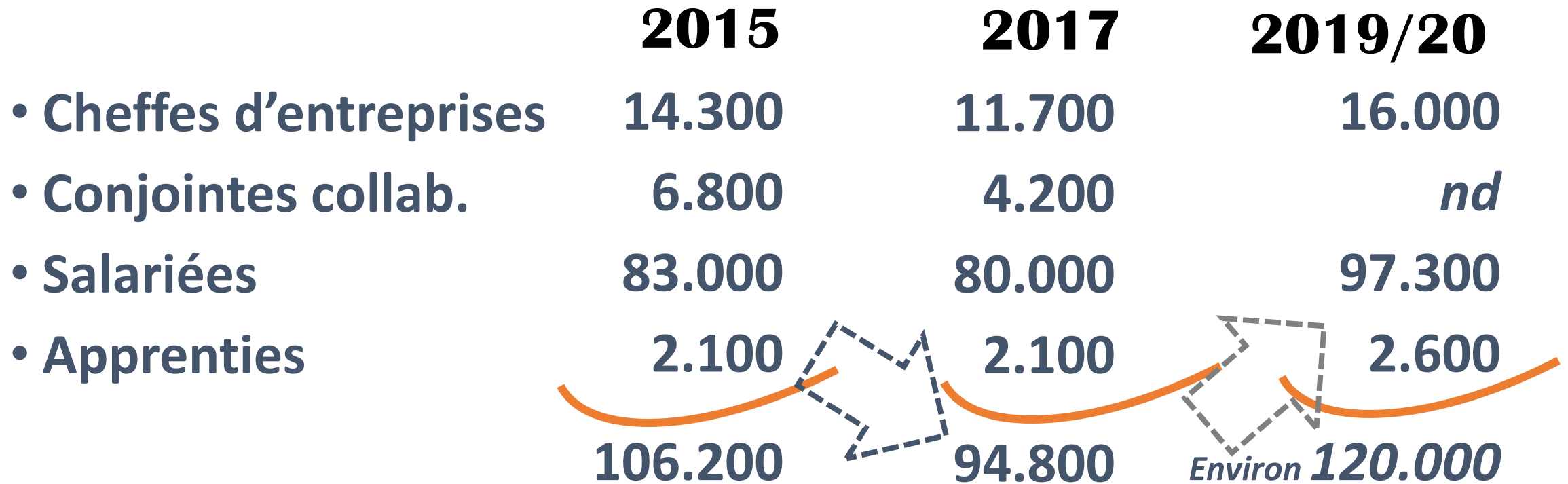


Dans l'artisanat du BTP, environ 1 actif sur 10 est une femme

	2017	2019/20
Dirigeants	3%	4%
Salariés	11%	13%
Apprentis	4%	4%



120.000 cheffes d'entreprises, conjointes, salariées et apprenties



**Des cheffes
d'entreprise plus
diplômées**

**Moins de vie en
couple et de famille
nombreuse**

Un niveau de formation en hausse

	2013	2015	2018
Femmes	51%	54%	58%
Hommes	30%	32%	34%

	Vie en couple	Famille monoparentale	Couple avec 3 enfants au moins
Femmes	68%	8%	9%
Hommes	74%	4%	12%

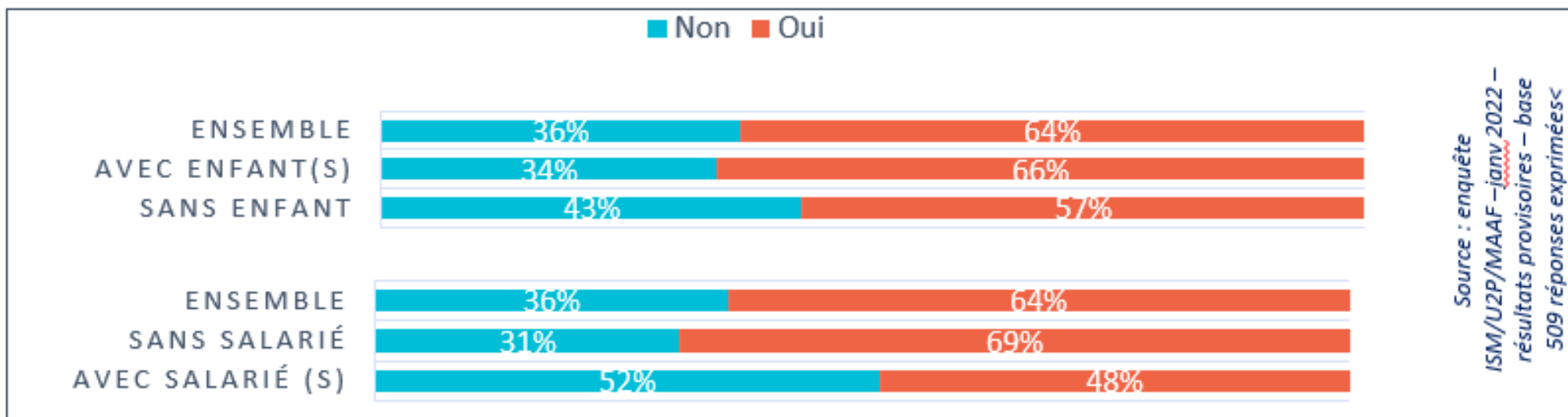
Source : INSEE, RP



Conciliation vie familiale / vie professionnelle

- Être à son compte permet un meilleur équilibre
- Un avantage qui s'atténue avec la gestion de salariés.

Dans votre activité, pensez-vous que le fait d'être à son compte ou de diriger une entreprise améliore l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle ?



Conditions de travail des salariées : plus de CDI et de temps partiel



	86%	92%
En CDI		
A temps complet	91%	55%
• Ouvriers NQ second œuvre	89%	66%
• Peintres et OQ	92%	89%



En conclusion ...

- La mixité est stable dans les emplois de l'artisanat du BTP.
- Les femmes salariées y occupent principalement des emplois de secrétariat et de gestion administrative.
- Les conditions de travail diffèrent également : plus de temps partiel, plus de CDI pour les femmes.
- Les choix d'orientation des jeunes sont déterminants pour faire évoluer la parité dans les entreprises. Or, les choix de diplômes des apprentis restent très sexués et n'évoluent que lentement.





Cécile BEAUDONNAT

Présidente de la CNFA,
pilote du dossier "féminisation
et attractivité des métiers"



Catherine ELIE

Directrice des études à
l'Institut Supérieur des Métiers



Laurence THERY

Directrice de l'ARACT
Hauts-de-France



Eric LE DÉVÉHAT

Maître Artisan
Président des métiers
de la Pierre



Valérie WATINE

Cheffe d'entreprise
Les Pinceaux de Valérie



Céline CATTEAU

Apprentie peintre
Les Pinceaux de Valérie



Laura DI MUZIO

LJA Sports
Présidente du Stade
Villeneuve Lille Métropole
Consultante FranceTV